

# Arbejdspladsvurdering (APV) for omdelere

)

**Distriktnr.:**

**Morgenomdeler:** (sæt x)

**Reklameomdeler:** (sæt x)

Typiske forhold ved arbejdet, som kan give anledning til arbejdsmiljømæssige påvirkninger eller farer	Er der konstateret problemer eller behov for yderligere undersøgelser?		Hvis ja, hvilke arbejdssituationer? (problemer beskrives på hjælpeskema)
	JA	NEJ	
<b>Orienteringsmaterialer</b>			
Rutebeskrivelser			
Underretning om ændringer på ruten			
Kontaktperson			
Arbejdsmiljøorientering			
Jobinstruktion			
Budnyt			
Bud-Zonen			
<b>Trafiksikkerhed</b>			
Lys & reflekser			
<b>Transportmidler</b>			
Cykel/Knallert			
Anhænger/trækvogn			
Overbelæsning			
<b>Personlige værnemidler</b>			
Refleksvest			
Cykelhjem			
Regntøj. Udleveres efter 1 md. ansættelse			
<b>Arbejdstid</b>			
Placering			
Længde			
<b>Løft</b>			
Bundter			
Tasker			
Trapper (belastning af knæ)			

<b>Adgangsforhold</b>			
Postkasse/brevsprække – indretning			
Postkasse/brevsprække – Placering (dårlig ryg)			
Havegange			
Døre og porte			

<b>Modtagerne</b>			
Udskældning, brok			
Hunde – psykisk problem			
Hunde – fysisk problem			
<b>Vejrlig</b>			
Snerydning			
Glat føre			
<b>Trivsel</b>			
Tidspres: Passende tid til arbejdsopgaver			
Ensførmighed: Rimelig variation i opgaverne			
Indflydelse: Rimelig indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdet			
Alene arbejde: Tilpas med opgaver der løses på egen hånd			
Samarbejde: Forhold til kolleger/arbejdsgiver. Omgangstone? Mobning? Påskønnelse og anerkendelse?			
<b>Ulykker</b>			
Er der sket ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan ske igen?			
<b>Sygefravær</b>			
Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?			
Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes??			
<b>Udført af:</b>			
<b>Underskrift</b>			